

Führung von Anfang an wirksam gestalten

Preboarding und Onboarding für die erste und zweite Führungsebene

Führungswechsel sind strategische Weichenstellungen – und die Weichen für ihr Gelingen sollten früh gestellt werden. Denn:

 <p>70% der neuen Executives starten ohne Plan; 35% verlassen die Position innerhalb von 18 Monaten. <u>(Birn+Partners)</u></p>	Zwei Fakten aus der Praxis	 <p>Zwischen 33-50% neuer CEOs gelten innerhalb von 18 Monaten als „failing“; über 90% würden ihre Transition rückblickend anders steuern. <u>(McKinsey)</u></p>
--	---------------------------------------	---

Deshalb begleite ich Geschäftsverantwortliche dabei, Führungsstarts wirksam zu gestalten

Von der bewussten Auswahl und Vorbereitung vor dem Antritt – über die individuelle Begleitung im Preboarding und Onboarding – bis zur Verstetigung im Führungsalltag.

Drei typische Anlässe sind:

- **Aufbau:**
Eigene Leute für größere Führungsverantwortung aufbauen.
- **Nachfolge:**
Eine bestehende Führungsposition bewusst übergeben.
- **Neuausrichtung:**
Die Geschäftsführungsstruktur ausrichten und/oder neu aufsetzen.

Sie wollen, dass ...

- der Führungsstart oder -wechsel **klar vorbereitet** ist und die personelle Entscheidung langfristig trägt.
- die neue Führung **vom ersten Tag an wirksam** ist, das Team kommunikativ erreicht und Reibungsverluste minimiert werden.
- Team, Stakeholder und Geschäft während der Transitionsphase **stabil bleiben**.

Gerne stehe ich Ihnen für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.

Ich bin Eva Prietz, mit 30+ Jahren Erfahrung aus Führung, Interim-Management, Beratung und Coaching begleite ich Führungspersönlichkeiten in Übergängen mit strategischer Weit- und Tiefsicht und einem Gespür fürs Wesentliche. Maßgeschneidert, praxisnah, vertraulich.

Kontakt: direkt@evaprietz.de | +49.172.3241439